

OSIT
IMPRESA S.P.A.

ETHIKKODEX

1 EINLEITUNG

2 GELTUNGSBEREICH UND ADRESSATEN DES ETHIK-KODEX

3 VERHALTENSREGELN

4 UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE

Verhinderung von Korruption und Geldwäscherei

Umgang mit möglichen Interessenkonflikten

Verpflichtung zur Transparenz

5 ERPFLICHTUNG ZUM SCHUTZ DER UMWELT

6 DATENSCHUTZ UND SCHUTZ PERSONENBEZOGENER DATEN VON MITARBEITERN UND DRITTEN

7 MENSCHENRECHTE UND PERSONENSCHUTZ

Menschenrechte

Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter

8 VERPFLICHTUNG ZUR NICHTDISKRIMINIERUNG: VIELFALT, GERECHTIGKEIT UND INKLUSION

9 VERBREITUNG DES ETHIKKODEX IM UNTERNEHMEN

10 ANWENDUNG DES ETHIKKODEX UND DES WHISTLEBLOWING-SYSTEMS

11 VERSTÖßE UND SANKTIONSFOLGEN

12 SCHLUSSBESTIMMUNGEN

1 EINLEITUNG

Die OSIT Impresa S.p.a. (im Folgenden auch nur als „OSIT“ bezeichnet) war seit ihrer Gründung der Ansicht, dass die Grundpfeiler, auf denen die Nachhaltigkeit und die Entwicklung der Gesellschaft basieren, die Werte der Moral, Integrität und Ethik sind.

Dieser Ethikkodex soll daher diese Grundsätze wiedergeben, um die Verhaltensregeln zu skizzieren und den Personen, die intern und extern mit unserem Unternehmen arbeiten, Richtlinien zu geben. Der Ethikkodex stellt für OSIT die Charta der ethischen Prinzipien in unseren persönlichen und geschäftlichen Beziehungen und die Übernahme von Ethik auch in Wirtschaft und Arbeit dar.

Ethik im Geschäft zu übernehmen bedeutet, ein Vertrauensverhältnis aufzubauen. Unsere Art, Arbeit als Vertrauensverhältnis zu verstehen, richtet sich an unsere Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner und jeden, der Geschäftsbeziehungen mit OSIT unterhält.

Dieses Vertrauen gewinnt man nicht über Nacht, sondern baut und stärkt sich täglich. Berufsethik kann sich auf unterschiedliche Weise manifestieren und scheint manchmal scheinbare Widersprüche zu haben, aber in der Tat ist dies nicht der Fall. Ein ethischer Ansatz in der Arbeit zahlt sich mittel- bis langfristig aus. Die Annahme

der im Ethikkodex umrissenen Prinzipien basiert neben der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften auf der Überzeugung, dass die Integrität im Geschäft für ein dauerhaftes Wachstum sowie für die Erhaltung und Verbesserung des Ansehens des Unternehmens, das mit viel Mühe aufgebaut wurde, unerlässlich ist, bis wir zu unseren geschäftlichen Erfolgen gelangen.

Die OSIT hat ein System zur Meldung von Straftaten eingerichtet, das es jedem ermöglicht, Verstöße oder verdächtige Verstöße gegen unseren Kodex und seine Grundsätze zu melden, die sowohl den Mitarbeitern der OSIT als auch externen Personen, die Geschäftsbeziehungen mit der OSIT unterhalten, zur Verfügung stehen. Dieser Mechanismus gilt als grundlegend, um eventuelle Mängel bei der Einhaltung unserer ethischen Grundsätze zu erkennen und gegebenenfalls die erforderlichen Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Zusammenfassend ist dieser Verhaltenskodex eine Verpflichtung unseres Unternehmens, die internen und externen Beziehungen in einer ethischen Perspektive der Arbeit gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten, Geschäftspartnern, dem Markt und nicht zuletzt der Umwelt zu regeln.

Enrico Maria Sconciaforni
Präsident
OSIT IMPRESA S.P.A.

Alessandro Orsini
Geschäftsführer
OSIT IMPRESA S.P.A.

2

GELTUNGSBEREICH UND ADRESSATEN DES ETHIK-KODEX

Mit der Annahme des Ethikkodex beabsichtigt OSIT, Regeln, Verfahren, Werte und moralische Grundsätze festzulegen, die eingehalten werden müssen. Die Adressaten dieses Ethikkodex sind verpflichtet, seinen Inhalt zu lernen und zu respektieren, wie unten angegeben.

Die Bestimmungen dieses Ethikkodex richten sich an alle Gesellschaftsorgane und ihre Mitglieder, an Geschäftsführer, Manager und Mitarbeiter (im Folgenden die „Mitarbeiter“), an externe Mitarbeiter jeglicher Art, an Berater, Vertreter, Bevollmächtigte, an jede andere Person, die im Namen und im Auftrag von OSIT handeln kann, und an alle, die direkt oder indirekt, dauerhaft oder vorübergehend Beziehungen oder Beziehungen zu OSIT aufbauen und gemeinsame Ziele verfolgen (im Folgenden die „Geschäftspartner“ und, wenn sie zusammen mit den Mitarbeitern angegeben sind, auch einfach die „Empfänger“).

OSIT verpflichtet sich, die folgenden Werte zu respektieren: Zuverlässigkeit, Neugier, Integrität, Teamarbeit, Inklusion, Loyalität, Positivität und Intuition. Die Adressaten dieses Kodex verpflichten sich, sicherzustellen, dass sie sich nicht in Situationen einmischen, die sich als illegal (Korruption, Veruntreuung von Vermögenswerten, Interessenkonflikte, Offenlegung von Informationen usw.) oder schädlich für die OSIT erweisen könnten. Im Allgemeinen muss das Verhalten, das mit beruflichen Tätigkeiten sowohl am Arbeitsplatz als auch auf Geschäftsreisen verbunden ist, die Achtung der Werte, ethischen Grundsätze und den Schutz der Interessen und des Images der OSIT gewährleisten, und

es ist wichtig, dass die oben genannten Werte nicht bloße Aussagen bleiben, sondern in moralisches Verhalten und Verhaltensweisen umgesetzt werden, die den darin angegebenen entsprechen.

Den Managern der OSIT wird eine Schlüsselrolle bei der Einhaltung ethischer Vorschriften und bei der Förderung einer Kultur der Integration und Ethik im Unternehmen zugewiesen. Der Manager muss allen Mitarbeitern helfen, ihre Aufgaben erfolgreich und in Übereinstimmung mit den Regeln und ethischen Grundsätzen von OSIT zu erfüllen. Die Manager sind für die Integration der Werte und die Verbreitung der ethischen Prinzipien der OSIT verantwortlich. Das persönliche Verhalten des Managers muss vorbildlich sein und sicherstellen, dass die Mitarbeiter seines Teams den Ethikkodex anwenden und einhalten. Manager sind die Garanten für die Verbreitung von Unternehmensnachrichten und müssen immer für das Zuhören und die Unterstützung ihrer Gruppe zur Verfügung stehen. Im Falle von Fragen oder Dilemmata ethischer Natur muss der Manager die Mitglieder seiner Gruppe ermutigen, Probleme oder Zweifel frei auszudrücken und nach Lösungen zu suchen, die mit den Interessen von OSIT vereinbar sind.

Der Ethikkodex ersetzt nicht die geltenden Gesetze und anderen regulatorischen Quellen, sondern ergänzt sie, indem er sie inhaltlich stärkt und ergänzt. Insbesondere identifiziert der Ethikkodex die Grundwerte und die Kultur des Unternehmens. Die OSIT verpflichtet sich zur größtmöglichen Verbreitung dieses Ethikkodex, auch durch Veröffentlichung auf ihrer offiziellen Website www.subdued.com, und sorgt dafür, dass jedes Wissensinstrument vorbereitet wird, das für die Durchführung eines Prozesses zur Sensibilisierung für seine Inhalte, die Aktualisierung im Einklang mit den organisatorischen Entwicklungen und die Überprüfung des Grades der Einhaltung innerhalb des Unternehmens nützlich ist.

3**VERHALTENSREGELN**

Das Unternehmen fördert ein Arbeitsumfeld, das die Entwicklung der Talente seiner Mitarbeiter und Mitarbeiter fördert und Integrität, Ehrlichkeit und gegenseitigen Respekt gewährleistet. Die Adressaten dieses Ethikkodex sind verpflichtet, ihre Leistungen mit Sorgfalt, Effizienz, Fairness und Ehrlichkeit zu erbringen und die Verantwortung im Zusammenhang mit den von ihrer Rolle geforderten Verpflichtungen zu übernehmen. Die Beziehung zu den Kollegen muss von Werten des zivilen Zusammenlebens und des Respekts geprägt sein, wobei jede Form von Diskriminierung zu vermeiden ist.

In Bezug auf die Auswahl von Lieferanten und externen Mitarbeitern für den Kauf von Waren und Dienstleistungen werden die Bewertungen in Bezug auf eine nachgewiesene Qualität und Zuverlässigkeit der angeforderten Waren und/oder Dienstleistungen durchgeführt. Der Kauf von Waren oder Dienstleistungen basiert auf der Einhaltung der Grundsätze und Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs und gewährleistet Transparenz und Effizienz im Auswahlprozess. OSIT stellt die Fortsetzung jeglicher Geschäftsbeziehung ein, wenn der Verdacht besteht, dass sie kriminellen Organisationen angehört oder diese begünstigt.

OSIT ist bestrebt, die Erwartungen der Kunden zu

erfüllen, indem es qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anbietet, wahrheitsgemäße Aussagen über ihre Eigenschaften und Qualität garantiert und mit Fairness, Ehrlichkeit und Professionalität handelt. OSIT verfolgt seit jeher eine sorgfältige Politik im Umgang mit geistigem Eigentum unter Wahrung der Rechte Dritter. Für den Fall, dass es versehentlich zu einem Eingriff in diese Rechte kommen sollte, verpflichtet sich OSIT unverzüglich, alle Hinweise zu prüfen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

4

UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZE**4.1 - Verhinderung von Korruption und Geldwäscherei**

Die Norm Uni ISO 37001:2016 definiert Korruption als: „Angebot, Versprechen, Bereitstellung, Annahme oder Inanspruchnahme eines ungerechtfertigten Vorteils von beliebigem Wert (der wirtschaftlich oder nicht wirtschaftlich sein kann), direkt oder indirekt und unabhängig vom Ort, unter Verletzung des geltenden Rechts, als Anreiz oder Belohnung für eine Person, Maßnahmen in Bezug auf die Erfüllung der Aufgaben dieser Person zu ergreifen oder zu unterlassen“.

OSIT verbietet streng jede Form von Korruption, Bevorzugung und Vergünstigungen. Die erleichterte Zahlung kann als Zahlung eines Geldbetrags definiert werden, der zur Erleichterung, Sicherung oder Beschleunigung einer Verwaltungsentscheidung verwendet wird. Insbesondere dürfen die Empfänger keine Zusagen oder Spenden in Form von Geld, Gütern oder sonstigen Vorteilen von Dritten entgegennehmen, wenn diese die Treuepflicht oder die mit ihrer Leistung verbundenen Verpflichtungen verletzen und darauf abzielen, sie bei OSIT zu begünstigen. Ebenso wenig dürfen die Empfänger Dritten einen Geldbetrag anbieten, der als Korruption, Bevorzugung oder Vergünstigung eingestuft werden kann.

Nach der Definition des europäischen

Gesetzgebers "Geldwäscherei ist der Prozess, durch den Täter von kriminellen Aktivitäten die illegale Herkunft ihres Vermögens oder ihres Einkommens verschleiern". Die Empfänger müssen alle nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung einhalten. Alle Aktivitäten, Handels- und Finanztransaktionen müssen unter Einhaltung des Grundsatzes der maximalen Transparenz durchgeführt werden, wobei die Rückverfolgbarkeit der zugrunde liegenden Transaktionen zu gewährleisten ist.

OSIT führt Kontrollen durch, um Geldwäsche zu verhindern und zu bekämpfen, und führt Schulungen durch, um die Empfänger für die Bedeutung von Korruption und Geldwäsche zu sensibilisieren und wie sie verhindert oder identifiziert werden können.

4.2 - Umgang mit möglichen Interessenkonflikten

Die Adressaten dieses Kodex dürfen keine Situationen einführen, in denen ihre persönlichen Interessen oder die ihrer Familien oder nahen Verwandten mit den Interessen der OSIT in Konflikt stehen oder das Image oder den Ruf der OSIT schädigen könnten. Insbesondere stellen die folgenden Situationen einen Interessenkonflikt dar: Arbeit (auch auf freiwilliger Basis) für Dritte mit Interessen, die mit denen von OSIT in Konflikt stehen; Aufrechterhaltung finanzieller, kommerzieller oder persönlicher Interessen und Förderung von Situationen, die die Aktivitäten von OSIT beeinträchtigen könnten; Erhalt von Geschenken oder Einladungen, die das persönliche Urteilsvermögen, die Auswahl oder die Auswahl eines Dienstleisters beeinflussen könnten, um ihre eigenen persönlichen Interessen oder die von engen Verwandten zu fördern.

In Fällen, in denen ein Empfänger einem Risiko eines Interessenkonflikts ausgesetzt ist, muss er unverzüglich die direkte oder indirekte Hierarchie (z. B. Manager) oder jedes andere relevante Organ oder Management (z. B. Personalabteilung) informieren und darf sich in keiner Weise in die Beziehungen einmischen, die OSIT mit dem betreffenden Dritten unterhält. Darüber hinaus müssen die Adressaten die ordnungsgemäße Verwendung der Unternehmensvermögen in den Geschäftstätigkeiten von OSIT gewährleisten und in jedem Fall ein angemessenes und verantwortungsbewusstes Verhalten an den Tag legen, das die Unternehmenskultur widerspiegelt.

4.3 - Verpflichtung zur Transparenz

OSIT verpflichtet sich, Informationen über seine Aktivitäten zugänglich zu machen (mit Ausnahme von Informationen, die aus geschäftlichen Gründen vertraulich sind) und betrachtet Transparenz als einen wesentlichen Aspekt, um das Vertrauen von Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern zu erhalten. Die Verpflichtungen der OSIT in diesem Sinne sind:

- in allen Vermögenswerten und mit allen Gegenparteien transparent zu handeln;
- transparent mit Behörden und Institutionen zusammenzuarbeiten;
- Kundenbeziehungen transparent zu verwalten;
- eine klare, genaue und vollständige Kommunikation zu gewährleisten.

5**VERPFLICHTUNG ZUM SCHUTZ
DER UMWELT**

OSIT verpflichtet sich, den Planeten und seine Ökosysteme zu schützen, indem es dazu beiträgt, die Umweltbelastung durch ein verantwortungsvolles Management seiner Aktivitäten zu reduzieren. Insbesondere setzt sich OSIT dafür ein, die Auswirkungen auf den Klimawandel zu reduzieren, die Ökosysteme zu erhalten und – wo immer möglich - die Philosophie der Kreislaufwirtschaft zu nutzen, um die Einführung von Rohstoffen mit geringerer Umweltbelastung zu fördern. OSIT verpflichtet sich, die Empfänger in Bezug auf Nachhaltigkeitsstrategie und -initiativen zu schulen und nach Lösungen zu suchen, um auf die aktuellen ökologischen Herausforderungen zu reagieren. Für OSIT ist der Schutz des Planeten und der Umwelt ein wichtiges Ziel.

6**DATENSCHUTZ UND SCHUTZ
PERSONENBEZOGENER DATEN
VON MITARBEITERN UND DRITTEN**

OSIT verpflichtet sich, die Datenschutzbestimmungen einzuhalten, wie sie im Gesetzesdekret 196/2003 „Kodex zum Schutz personenbezogener Daten“ und nachfolgende Änderungen und Ergänzungen angegeben sind, sowie die Bestimmungen der europäischen DSGVO-Verordnung (Allgemeine Datenschutzverordnung - EU-Verordnung 2016/679), um die im Rahmen ihrer Tätigkeit verarbeiteten personenbezogenen Daten zu schützen und den Missbrauch (oder die rechtswidrige Verwendung) personenbezogener Daten ihrer Mitarbeiter oder Dritter zu verhindern. Zu diesem Zweck wendet OSIT spezifische Verfahren an, die darauf abzielen, die betroffenen Personen angemessen zu informieren und gegebenenfalls die Zustimmung der betroffenen Personen einzuholen. OSIT verpflichtet sich, die Verfahren zum Schutz personenbezogener Daten ständig anzuwenden und zu aktualisieren. Insbesondere zielt die Verpflichtung von OSIT darauf ab, die personenbezogenen Daten seiner Kunden, seiner Mitarbeiter sowie aller Unternehmen, die Geschäftsbeziehungen mit OSIT unterhalten, oder externer Fachleute, die im Auftrag von OSIT bestimmte Geschäfte abwickeln, bestmöglich und in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Datenschutzgesetzes

zu schützen.

Die Achtung der Privatsphäre erstreckt sich für die Empfänger auch außerhalb der Arbeitszeit, um vertrauliche Informationen in Bezug auf den kaufmännischen, rechtlichen, administrativen, Personalmanagement- und jeden anderen Bereich zu schützen, der mit den beruflichen Bereichen des Unternehmens zusammenhängt.

7**MENSCHENRECHTE
UND PERSONENSCHUTZ****7.1 - Menschenrechte**

OSIT verpflichtet sich, die Einhaltung der Menschenrechte für Arbeitnehmer und Menschen im Allgemeinen zu gewährleisten. Zu diesem Zweck werden die Aktivitäten der OSIT unter uneingeschränkter Achtung der Menschenrechte durchgeführt, wobei auch die Aktivitäten der Handelspartner berücksichtigt werden. Insbesondere verpflichtet sich OSIT, die uneingeschränkte Achtung des Wertes der Menschen und der Menschenrechte und der Arbeitnehmer zu gewährleisten, wie sie in den italienischen und internationalen Verträgen und Erklärungen verankert sind, in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP), der Erklärung der Grundprinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Erklärung der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen und der Agenda 2030 der Vereinten Nationen und ihren 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs). OSIT verpflichtet sich, die Verfahren zur Erkennung und Bekämpfung von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette zu verbessern. OSIT toleriert keine Form von Menschenrechtsverletzungen und auch keine Form von körperlicher und/oder verbaler Belästigung, Diskriminierung, Einschüchterung, Mobbing oder demütigendem Verhalten. OSIT bekämpft alle Formen von Diskriminierung, Zwangsarbeit, Kinderarbeit.

**7.2 - Sicherheit am Arbeitsplatz
und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter**

OSIT verpflichtet sich, Menschen zu schützen und alle notwendigen Maßnahmen zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu fördern. Den Mitarbeitern von OSIT wird eine gute Work-Life-Balance garantiert. OSIT ergreift Maßnahmen zur Vorbeugung und zum Schutz vor fahrlässigem Verhalten, das Dritten direkten und/oder indirekten Schaden zufügen kann, und handelt dabei in voller Übereinstimmung mit den lokalen und internationalen Vorschriften. OSIT verpflichtet sich, das Arbeitsumfeld sicher und motivierend zu halten, seine Mitarbeiter für Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und Präventionsmaßnahmen zu sensibilisieren. Darüber hinaus verpflichtet sich OSIT, seine Lieferanten für Fragen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie für andere, weitergehende Fragen in einem eigenen Verhaltenskodex für Lieferanten zu sensibilisieren.

8 VERPFLICHTUNG ZUR NICHTDISKRIMINIERUNG: VIELFALT, GERECHTIGKEIT UND INKLUSION

OSIT verpflichtet sich, jede Form von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz zu bekämpfen. Für OSIT sind die Werte Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion wesentlich für eine Bereicherung der Vision und der Unternehmenskultur. Zu diesem Zweck verpflichtet sich OSIT:

- Gewährleistung von Chancengleichheit für alle Mitarbeiter;
- ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen;
- Maßnahmen (im Bereich der Kommunikation und des Verhaltens) zu ergreifen, die zur Förderung einer Kultur der Inklusion aller Vielfalt beitragen.

9 VERBREITUNG DES ETHIKKODEX IM UNTERNEHMEN

Dieser Ethikkodex richtet sich an die Adressaten. OSIT verpflichtet sich, eine korrekte und wirksame Verbreitung der Grundsätze und der darin enthaltenen Inhalte zu gewährleisten, indem Kommunikations- und Schulungsprogramme gefördert werden, um sicherzustellen, dass alle ordnungsgemäß darüber informiert sind und dass ihre Inhalte mit der Unternehmensphilosophie übereinstimmen.

10

**ANWENDUNG DES ETHIKKODEX
UND WHISTLEBLOWING-SYSTEM**

OSIT hat bereits vor einiger Zeit ein Whistleblowing-System aktiviert, um rechtswidriges und respektloses Verhalten, das von Mitarbeitern oder externen Personen gemeldet wurde, unter Verstoß gegen die geltenden Vorschriften, den Ethikkodex, die Vorschriften oder die internen Verfahren korrekt zu verwalten und rechtzeitig zu überprüfen.

Das Whistleblowing-System gewährleistet die vollständige Einhaltung der Datenschutzbestimmungen und ermöglicht es dem Hinweisgeber, sich für Anonymität zu entscheiden. Das Verfahren und die Meldekanäle sind unter folgendem Link einsehbar: www.subdued.com/it_it/whistleblowing.

Hinweisgeber können die Whistleblowing-Plattform nutzen oder sich direkt an den Verwaltungsrat oder eines seiner Mitglieder wenden. Die Hinweisgeber werden vor jeder Form von Vergeltung, Diskriminierung oder Bestrafung geschützt; außerdem wird größtmöglicher Respekt für die Privatsphäre und Vertraulichkeit in Bezug auf die Identität des Hinweisgebers gewährleistet, unbeschadet der gesetzlichen Verpflichtungen und des Schutzes der Rechte der Gesellschaft oder der Personen, die zu Unrecht und/oder in böser Absicht beschuldigt werden.

Die Bearbeitung von Meldungen von Empfängern oder Lieferanten, Kunden und Gegenparteien erfolgt durch OSIT, die bei Bedarf Untersuchungen durchführen und geeignete Maßnahmen ergreifen wird.

11 VERSTÖßE UND FOLGEN DER SANKTIONEN

Die OSIT weist darauf hin, dass die in diesem Ethikkodex angegebenen Regeln sehr wichtig sind. OSIT wird die als angemessen erachteten Maßnahmen gegen die Empfänger ergreifen, die gegen diese Regeln verstoßen, unabhängig von der möglichen Strafverfolgung durch die Justizbehörde.

Die Bestimmungen des Ethikkodex sind als wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen anzusehen. Jede Verletzung stellt einen Verstoß gegen die Verpflichtungen des Arbeitsvertrags und/oder ein Disziplinarvergehen nach geltendem Recht dar, mit allen rechtlichen Konsequenzen (einschließlich einer möglichen Entlassung). Darüber hinaus können Verstöße zu Schadensersatzansprüchen von OSIT führen, wenn man das Ausmaß des der Gesellschaft entstandenen Schadens berücksichtigt.

12 SCHLUSSBESTIMMUNGEN

OSIT kümmert sich um die eventuelle Aktualisierung und Überarbeitung dieses Ethikkodex im Einklang mit der Unternehmensentwicklung.

OSIT
IMPRESA S.P.A.
